

Товарищество с ограниченной ответственностью
<b>«Росатом Центральная Азия»</b>
Локальный нормативный акт

	<b>Политика</b>	
<b>АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА</b>		
<b>338/KZ-02.04/05 – 2016</b>		
<b>Введено в действие:</b> приказ N 338/KZ-01.02/27 от 10.06.2016	<b>Редакция 1</b>	<b>Всего страниц: 7</b>

<b>Информация об изменениях:</b>
----------------------------------

## г. Астана

### Содержание

1. Назначение и область применения	3
2. Термины и сокращения	3
3. Основные принципы антикоррупционной деятельности, подходы к ее осуществлению, а также применяемые инструменты	5
4. Структурные подразделения и должностные лица Товарищества, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики	6
5. Нормативные ссылки	7
6. Порядок внесения изменений в Антикоррупционную политику	7
7. Контроль и ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики	7

## 1. Назначение и область применения

1.1. Назначением документа «Антикоррупционная политика» является установление основных принципов противодействия коррупции, методологических подходов и инструментов, следование которым позволяет:

1) формировать регламентные, методические и организационные основы противодействия коррупции;

2) информировать организации атомной отрасли о правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

3) обеспечивать:

исполнение законодательных актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, создавать условия, затрудняющие возможности коррупционного поведения и обеспечивающие снижение уровня коррупции;

соблюдение работниками Товарищества норм антикоррупционного поведения;

применение мер принуждения, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

1.2. Антикоррупционная политика издана во исполнение Закона Республики Казахстан от 18.11.2015 № 410-V «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 410-V) и Антикоррупционной политики Частного учреждения РМС, введенной в действие Приказом от 12.04.2016г. №338-01.01/081.

1.3. Антикоррупционная политика является основой для разработки регламентирующих и методических документов любых групп процессов в части, обеспечивающей антикоррупционную направленность этих документов.

1.4. Антикоррупционная политика применяется при осуществлении Товариществом планирования, регламентации, организации, контроля исполнения, выработки и принятия корректирующих мер и иных управляющих воздействий во всех операционных процессах, содержащих риски коррупционных или иных правонарушений, и распространяется на работников Товарищества вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.5. Пользователями Антикоррупционной политики являются все работники Товарищества.

## 2. Термины и сокращения

2.1. В Антикоррупционной политике используются следующие сокращения:

Термины и сокращения	Расшифровка
Активы	Ресурсы Товарищества, включая объекты гражданских прав (имущество, закрепленное Учредителем за Товариществом на праве

	оперативного управления и приобретенное Товариществом по иным основаниям; информация, в т.ч. охраняемая законом тайна и т.д.)
Безопасность	Отсутствие недопустимого (существенного) риска, связанного с возможностью нанесения ущерба – оптимальный баланс многих факторов, (включая поведение человека), позволяющий свести устранимый риск, связанный с возможностью нанесения ущерба здоровью людей и сохранности имущества, до приемлемого (не существенного) уровня
Должностные лица	Лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в Товариществе
Руководители Товарищества	Генеральный директор, исполнительный директор
Защита активов	Деятельность, направленная на противодействие коррупционным и иным правонарушениям
Иные правонарушения	Действия (бездействие) и решения граждан, организаций и (или) их должностных лиц, препятствующие и (или) создающие угрозу реализации прав и законных интересов Товарищества и в отношении ее активов
Коррупция	Незаконное использование должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;
Предупреждение коррупции	Деятельность Товарищества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений
Противодействие коррупции	Деятельность субъектов противодействия коррупции в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в обществе, выявлению и устранению причин и

	условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий;
Учредитель	Частное учреждение РМС

### **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности, подходы к ее осуществлению, а также применяемые инструменты**

3.1. Противодействие коррупции в Товариществе основывается на следующих принципах, предусмотренных Законом № 410-V:

- 1) законности;
- 2) приоритета защиты прав, свобод и законных интересов человека и гражданина;
- 3) гласности и прозрачности;
- 4) взаимодействия государства и гражданского общества;
- 5) системного и комплексного использования мер противодействия коррупции;
- 6) приоритетного применения мер предупреждения коррупции;
- 7) поощрения лиц, оказывающих содействие в противодействии коррупции;
- 8) неотвратимости наказания за совершение коррупционных правонарушений.

3.2. При осуществлении антикоррупционной деятельности в Товариществе применяются следующие методологические подходы:

1) системно-ситуационный подход – противодействие коррупции обеспечивается в ходе осуществления всех видов финансово-хозяйственной деятельности при участии в них Генерального директора, к полномочиям которого относится противодействие коррупционным и иным правонарушениям;

2) ролевой подход – каждый участник, факт, объект организационной, финансово-хозяйственной и иной деятельности, осуществляемой в Товариществе, а также его контрагенты одновременно рассматриваются в ролях субъекта и объекта безопасности, источника и объекта угрозы коррупционного и иного правонарушения;

3) риск-ориентированный подход – планирование и осуществление деятельности Генеральным директором, к полномочиям которого относится противодействие коррупционным и иным правонарушениям, на основе анализа и оценки выявленных рисков, присущих операционным процессам, реализуемым в Товариществе, а также сосредоточение антикоррупционных усилий на объектах, ранее подвергавшихся коррупционному воздействию;

3.3. В противодействии коррупции Товариществом используются следующие типовые инструменты:

1) моделирование угроз, вариантов их реализации, уязвимостей, используемых источниками угроз, возможных потерь и масштабов потенциального ущерба;

2) автоматизация процессов управления антикоррупционными процессами;

3) контроллинг (планирование, учет, анализ состояния и (или) уязвимости) активов Товарищества, а также подверженности работников коррупционным факторам (воздействиям), непрерывная оценка приемлемости выявленных рисков, вероятности, направлений и масштабов их реализации на базе сбора, анализа и обобщения соответствующей информации;

4) информирование как выработка на основании результатов контроллинга предложений и проектов решений о применении управляющих и (или) корректирующих воздействий;

5) методология как организационное, консультативное и методическое обеспечение по следующим (но не исключительно) вопросам:

соблюдение работниками Товарищества ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими иных обязанностей, установленных законодательством Республики Казахстан (далее – требования к служебному поведению);

консультативная помощь в применении на практике требований к служебному поведению;

правовое просвещение работников;

проведение служебных проверок;

подготовка, в том числе антикоррупционная экспертиза, проектов локальных нормативных и нормативных правовых актов, в том числе о противодействии коррупции;

взаимодействие с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности.

#### **4. Должностные лица Товарищества, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики**

4.1. Ответственность за реализацию Антикоррупционной политики (обеспечение следования ее принципам и подходам, применения инструментов) в Товариществе закрепляется за Генеральным директором.

#### **5. Нормативные ссылки**

5.1. Закон Республики Казахстан от 18.11.2015 № 410-V «О противодействии коррупции»

5.2. Приказ Госкорпорации «Росатом» от 25.06.2013 №1/677-П (ред. От 27.01.2015) «Об определении в Госкорпорации «Росатом» подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений».

5.3. Антикоррупционная политика Частного учреждения РМС, введенная в действие Приказом от 12.04.2016г. №338-01.01/081

## **6. Порядок внесения изменений**

Ответственным за актуализацию Антикоррупционной политики Товарищества является офис-менеджер.

## **7. Контроль и ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики**

7.1. Работники Товарищества несут предусмотренную законодательством Республики Казахстан ответственность за несоблюдение настоящей Антикоррупционной политики и локальных нормативных актов Товарищества, изданных в соответствии с Антикоррупционной политикой.

7.2. Руководители Товарищества несут персональную ответственность за несоблюдение в Товариществе принципов Антикоррупционной политики.

7.3. Контроль за соблюдением требований Антикоррупционной политики в Товариществе осуществляет генеральный директор.